



DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN Y CARRERA JUDICIAL
DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA
GERENCIA DE ATRACCIÓN E INTEGRACIÓN DE TALENTO

FORMULARIO DE EVALUACIÓN DE PROPUESTA TÉCNICA

Nombre del Proceso:	Contratación de plataforma online para evaluación por competencias
Referencia del Proceso:	PEPU-CPJ-09-2022
Fecha de Evaluación:	31/08/2022
Evaluador - Tipo de evaluación	Evaluación Técnica Individual

INICIO MATRIZ DE EVALUACIÓN

Bienes y/o Servicios Requeridos por la Institución		Empresa Evaluada			
ITEMS	Descripción	Multiplicidad, SRL	Comentario	Página	Numeral/artículo ó página TDR
Aplicación de un total de 3,000 pruebas, distribuidas de la siguiente manera: 1. Competencias Plus: 1,500 pruebas 2. Pensamiento analítico y sistémico: 1,500 pruebas.					
Lote 1	El servicio deberá contar con una herramienta tecnológica que permita aplicar pruebas de forma online a los candidatos.	Cumple	N/A	3	3
	Que la plataforma contenga pruebas que permitan evaluar competencias, aptitudes y motivadores.	Cumple	N/A	2	3
	Que permita visualizar cantidad de pruebas aplicadas y restantes, según lo contratado.	Cumple	N/A	3	3
	Que permita visualizar los nombres de los candidatos y tipo de prueba aplicada.	Cumple	N/A	3	3
	Que permita canjear pruebas no utilizadas.	Cumple	N/A	4	3
	Que genere reportes individuales con y sin perfil ideal y reportes resumen por candidato	Cumple	N/A	2	3
	Capacitaciones y entrenamientos sobre el buen uso de la plataforma para un mínimo de veinte (20) personas sobre el buen uso de la plataforma	Cumple	N/A	4	3
	Garantizar disponibilidad de la herramienta hasta agotar el uso de pruebas contratadas.	Cumple	N/A	4	3



DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN Y CARRERA JUDICIAL
DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA
GERENCIA DE ATRACCIÓN E INTEGRACIÓN DE TALENTO

FORMULARIO DE EVALUACIÓN DE PROPUESTA TÉCNICA

Nombre del Proceso:	Contratación de plataforma online para evaluación por competencias
Referencia del Proceso:	PEPU-CPJ-09-2022
Fecha de Evaluación:	31/08/2022
Evaluador - Tipo de evaluación	Evaluación Técnica Individual

INICIO MATRIZ DE EVALUACIÓN

Bienes y/o Servicios Requeridos por la Institución		Empresa Evaluada			
ITEMS	Descripción	Multiplicity, SRL	Comentario	Página	Numeral/artículo ó página TDR
Aplicación de un total de 600 pruebas, distribuidas de la siguiente manera: 1. Competencias Plus: 300 pruebas 2. Pensamiento analítico y sistémico: 300 pruebas					
Lote 2	El servicio deberá contar con una herramienta tecnológica que permita aplicar pruebas de forma online a los candidatos	Cumple	N/A	3	3
	Que permita visualizar cantidad de pruebas aplicadas y restantes, según lo contratado	Cumple	N/A	3	3
	Que permita visualizar los nombres de los candidatos y tipo de prueba aplicada	Cumple	N/A	3	3
	Que permita canjear pruebas no utilizadas	Cumple	N/A	4	3
	Que genere reportes individuales con y sin perfil ideal y reportes resumen por candidato	Cumple	N/A	2	3



DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN Y CARRERA JUDICIAL
DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA
GERENCIA DE ATRACCIÓN E INTEGRACIÓN DE TALENTO

FORMULARIO DE EVALUACIÓN DE PROPUESTA TÉCNICA

Nombre del Proceso:	Contratación de plataforma online para evaluación por competencias
Referencia del Proceso:	PEPU-CPJ-09-2022
Fecha de Evaluación:	31/08/2022
Evaluador - Tipo de evaluación	Evaluación Técnica Individual

INICIO MATRIZ DE EVALUACIÓN

ITEMS	Bienes y/o Servicios Requeridos por la Institución	Empresa Evaluada			
	Descripción	Multiplicity, SRL	Comentario	Página	Numeral/artículo ó página TDR
Documentación Técnica	Certificaciones, cartas o contratos de trabajo con indicación de la labor realizada sobre experiencia especializada y general: tres (3) años en sistema de evaluación por competencias online para procesos de atracción	Cumple	N/A	50-53	11
	Certificaciones, cartas o contratos de trabajo con indicación de la labor realizada: cinco (5) años en procesos de Gestión Humana en empresas públicas o privadas.	Cumple	N/A	55	11
	Soporte o evidencias del catálogo de pruebas de competencias necesarias para el Poder Judicial, a saber: 3.1. Competencias plus: Mide autogestión, análisis, liderazgo, logro y relaciones. 3.2. Pensamiento analítico y sistémico: Mide aptitudes del candidato	Cumple	N/A	65	11
	Capacitaciones y entrenamientos sobre el buen uso de la plataforma para un mínimo de veinte (20) personas sobre el buen uso de la plataforma	Cumple	N/A	4	3
	Manuales de guía para el uso de la plataforma en idioma español	Cumple	N/A	98	11

Evaluación realizada por:

Nerva Woss
Gerente

Atracción e Integración de Talento
Consejo del Poder Judicial

Melida Negrete
Coordinadora

Atracción e Integración de Servicios
Consejo del Poder Judicial

Mariel German
Coordinadora

Atracción e Integración de Servicios
Consejo del Poder Judicial

Tania Guenen Peña
Directora

Gestión Humana
Consejo del Poder Judicial

FIN MATRIZ DE EVALUACIÓN